Darbuotojų medicininės apžiūros, tikrinimo ir

nušalinimo nuo darbo dėl neblaivumo (girtumo)

ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų

tvarkos aprašo

1 priedas

**NEBLAIVIŲ AR APSVAIGUSIŲ NUO PSICHIKĄ VEIKIANČIŲ**

**MEDŽIAGŲ DARBUOTOJO NUŠALINIMO NUO DARBO SCHEMA**

**TARNYBINIS PRANEŠIMAS AR KITA INFORMACIJA (2 priedas)**

**NEDELSIANT NUŠALINTI DARBUOTOJĄ NUO DARBO**

(nušalintajam darbuotojui pateikti raštišką nurodymą, kad jis pasiaiškintų dėl jam pateiktų įtarimų **(3 priedas)**

**DARBUOTOJAS SUTINKA VYKTI MEDICININĖS APŽIŪROS ATLIKIMUI**

Ne vėliau kaip per 1 valandą nuo apžiūros atlikimo įmonėje, darbuotojas turi būti pristatytas (nuvykti pats) į sveikatos priežiūros įstaigą, iš kurio turi pristatyti medicininės apžiūros atlikimo aktą.

**DARBUOTOJAS NEPRIPAŽĮSTA, KAD YRA BLAIVUS AR APSVAIGĘS**

**DARBUOTOJAS ATSISAKO MEDICININĖS APŽIŪROS.** Apie tai pažymėti Nušalinimo akte. Neblaivumo ir apsvaigimo faktas įrodinėjamas kitomis priemonėmis (darbuotojų paaiškinimais, liudytojų parodymais, rašytiniais įrodymais ir kt.)

**SURAŠYTI NUŠALINIMO NUO DARBO AKTĄ** **(4 priedas)**

Nustatyti pagrindą(tarnybinis pranešimas ar kita informaciją), dėl kurio kilo įtarimas, kad darbuotojas yra neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų taip pat požymiai, kuriems esant kilo įtarimas, kad darbuotojas yra neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų.

**ĮTARIMAS, KAD DARBUOTOJAS DARBE YRA NEBLAIVUS AR APSVAIGĘS, ESANT POŽYMIAMS:**

1. iš burnos sklinda alkoholio kvapas;

2. neadekvati elgsena;

3. nerišli kalba;

4. nekoordinuoti judesiai ir kt.

**ATSIRANDA PAGRINDAS TAIKYTI DRAUSMINIO POVEIKIO PRIEMONES**

(darbuotojui pripažinus faktą, kad jis yra neblaivus, ar apsvaigęs, pateikus paaiškinimus ir pan., sprendžiamas klausimas dėl drausminės atsakomybės taikymo)

**DARBUOTOJAS PRIPAŽĮSTA FAKTĄ, KAD YRA VARTOJĘS ALKOHOLĮ AR PSICHIKĄ VEIKIANČIAS MEDŽIAGAS**

(pripažįsta, kad yra neblaivus ar apsvaigęs, pasirašo ant surašyto akto pateikia raštišką paaiškinimą)

**POVEIKIO PRIEMONIŲ TAIKYMAS**

(sprendžiamas klausimas dėl drausminės atsakomybės taikymo)

**APIE NEBLAIVŲ AR APSVAIGUSĮ DARBUOTOJĄ INFORMUOTI ĮMONĖS VADOVĄ BEI ĮMONĖS DARBUOTOJŲ SAUGOS IR SVEIKATOS TARNYBOS SPECIALISTĄ**

**SIŲSTI DARBUOTOJĄ**

**ATLIKTI**

**MEDICININĖS APŽIŪROS**

surašyti siuntimą dėl asmens neblaivumo

(girtumo) ar apsvaigimo nustatymo **(5priedas)**